

Nivel de evidencia	3	Fase	Implementación
--------------------	---	------	----------------

Ámbito	Derechos laborales	Sub-ámbito	Condiciones y oportunidades laborales
--------	--------------------	------------	---------------------------------------

Indicador	Flexibilidad de horarios	Id	S-FH-Nivel-3-001
-----------	--------------------------	----	------------------

Descripción	Este nivel permite identificar si la organización ya implementa esquemas formales de flexibilidad de horarios, definidos mediante lineamientos, políticas o prácticas institucionales, y si estos esquemas son comunicados y aplicados de manera consistente en al menos una parte de la organización.
-------------	--

Métrica	Cantidad de colaboradores con flexibilidad de horarios
---------	--

Definición	Proporción de personas colaboradoras que cuentan con al menos un esquema formal de flexibilidad de horarios autorizado por la organización.
Fórmula	$\% = \frac{\# \text{ personas colaboradoras con esquema de flexibilidad}}{\text{Total de personas colaboradoras}} \times 100$
Nota:	ODS 8-Trabajo decente y crecimiento económico.

Unidad de medida	Porcentaje (en tasas pequeñas, dos decimales)
------------------	---

- Mensual o anual. Se recomienda una medición mensual; de lo contrario, anual.

Responsable de la medición	
----------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	
Medición (métrica)	Año 1	Comentario
Porcentaje de empleados con flexibilidad de horarios		

Métrica	<i>Porcentaje de áreas o puestos con esquema flexible</i>
----------------	---

Definición	Proporción de áreas, departamentos o puestos que cuentan con esquemas formales de flexibilidad de horarios respecto al total de áreas o puestos de la organización.
Fórmula	$\% \text{ áreas} = \frac{\frac{\# \text{ de áreas}}{\text{Puestos con flexibilidad}}}{\frac{\text{Total de áreas}}{\text{Total de puestos}}} \times 100$
Nota:	ODS 8-Trabajo decente y crecimiento económico.

Unidad de media	Porcentaje (en tasas pequeñas, dos decimales)
------------------------	---

- Mensual o anual.

Responsable de la medición	
-----------------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	
Medición (métrica)	Año 1	Comentario
% áreas o puestos beneficiados		

Métrica	<i>Porcentaje de uso de flexibilidad de horarios</i>
----------------	--

Definición	Proporción de personas colaboradoras que hacen uso efectivo de los esquemas de flexibilidad disponibles.
Fórmula	$\frac{\# \text{ Personas que utilizan la flexibilidad de horarios}}{\# \text{ Personas que pueden usar la flexibilidad de horarios}} \times 100$
Nota:	ODS 8-Trabajo decente y crecimiento económico.

Unidad de media	Porcentaje
------------------------	------------

- Mensual o anual

Responsable de la medición	
-----------------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	
Medición (métrica)	Año 1	Comentario
% áreas o puestos beneficiados		

Métrica	
---------	--

Definición	
Fórmula	
Nota:	

Unidad de medida	
Mensual o anual	

Responsable de la medición	
La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.	

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	
Medición (métrica)	Año 1	Comentario
% áreas o puestos beneficiados		